

Vos résultats CliftonStrengths 34

Votre force est unique. Votre profil CliftonStrengths 34 unique vous distingue de tous les autres. Vous y verrez votre ADN de talent, par ordre d'importance en fonction de vos réponses à l'évaluation.

Utilisez ce rapport pour tirer le meilleur parti de vos meilleurs thèmes CliftonStrengths, découvrir vos autres thèmes et optimiser votre potentiel infini :

- **Lisez et réfléchissez à vos résultats** pour comprendre ce que vous faites naturellement le mieux.
- **Apprenez comment appliquer** vos plus puissants CliftonStrengths au quotidien.
- **Partagez vos résultats** pour créer des relations plus solides et améliorer le travail d'équipe.



RENFORCER

1. **Studieux**
2. **Idéation**
3. **Individualisation**
4. **Intellectualisme**
5. **Input**
6. Stratégique
7. Empathie
8. Prudent
9. Connexion
10. Communication

PARCOURIR

11. Analyste
12. Restaurer
13. Futuriste
14. Relationnel
15. Arrangeur
16. Responsabilité
17. Charisme
18. Adaptabilité
19. Réalisateur
20. Développeur
21. Activateur
22. Maximisation
23. Conviction
24. Focus
25. Discipline
26. Harmonie
27. Importance
28. Positivité
29. Assurance
30. Compétition
31. Contexte
32. Autorité
33. Équitable
34. Inclusion

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Réflexion stratégique**.

■ Les thèmes **EXÉCUTION** vous aident à faire bouger les choses.

■ Les thèmes **INFLUENCE** vous aident à vous imposer, à prendre la parole et à vous assurer que tous les avis sont entendus.

■ Les thèmes **DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS** vous aident à établir des relations solides qui maintiennent une équipe soudée.

■ Les thèmes **RÉFLEXION STRATÉGIQUE** vous aident à absorber et analyser les informations qui vous aident à prendre de meilleures décisions.

LISEZ LA SECTION « IDENTIFIER VOTRE CONTRIBUTION UNIQUE : LES DOMAINES CLIFTONSTRENGTHS » POUR [EN SAVOIR PLUS >](#)

Libérez votre potentiel infini : vos plus puissants CliftonStrengths



- 1. **Studieux**
- 2. **Idéation**
- 3. **Individualisation**
- 4. **Intellectualisme**
- 5. **Input**
- 6. Stratégique
- 7. Empathie
- 8. Prudent
- 9. Connexion
- 10. Communication

Les CliftonStrengths en haut de votre profil sont les plus puissants.

Ces thèmes représentent vos talents spécifiques. Ils sont le point de départ d'une vie plus intense.

Développez ces CliftonStrengths pour maximiser votre potentiel

Votre plus grande chance de réussir, au travail comme au quotidien, est de renforcer vos talents naturels et de les pratiquer davantage.

Commencez par les cinq premiers.

Ce sont vos talents naturels les plus puissants.

1. **Lisez tout sur vos meilleurs CliftonStrengths.** Pour tirer le meilleur parti de vos talents, vous devez d'abord les comprendre et savoir les décrire aux autres.
2. **Réfléchissez à qui vous êtes.** Pensez à vos expériences, à vos motivations et à la façon dont vous vous percevez. Ensuite, réfléchissez à la façon dont vos CliftonStrengths vous façonnent : ce que vous faites, comment vous le faites et pourquoi.
3. **Utilisez ces CliftonStrengths au quotidien.** Commencez avec les suggestions de ce rapport pour appliquer vos meilleurs CliftonStrengths.
4. **Attention aux zones d'ombre.** Parfois, vous pouvez involontairement causer de fausses perceptions négatives en utilisant vos CliftonStrengths les plus puissants. Lisez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » pour savoir comment empêcher vos meilleurs CliftonStrengths de se mettre en travers de votre chemin.

Concentrez-vous ensuite sur vos CliftonStrengths 6 à 10.

Appliquez les mêmes stratégies pour tirer le meilleur parti de vos cinq prochains CliftonStrengths. En adoptant une approche de la vie basée sur vos forces, vous excellerez et deviendrez la meilleure version de vous-même. Réalisez davantage ce que vous faites le mieux et vous vous sentirez plus engagé, plus confiant et plus énergique.



RÉFLEXION STRATÉGIQUE

1. Studieux

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous ressentez le désir profond d'apprendre et de vous améliorer en permanence. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui vous motive tout particulièrement.

POURQUOI VOTRE STUDIEUX EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous préférez sans doute lire, écrire et méditer sur les philosophies, les théories ou les concepts qui vous intéressent. En société, peut-être préférez-vous être seul avec vos pensées plutôt que d'engager des discussions.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous avez probablement soif de certaines informations. Doté de vos nouvelles connaissances et compétences, vous êtes probablement en mesure de repérer les domaines où vous avez besoin d'améliorer certaines choses. Au cours de ce processus, peut-être proposez-vous quelques idées ou imaginez-vous plusieurs techniques permettant d'accomplir encore mieux ce que vous réalisez déjà bien aujourd'hui.

Selon toute vraisemblance, vous avez sans doute commencé à poser des questions aux autres dès votre enfance et continuez à le faire aujourd'hui. Les autres remarquent probablement que vous vous intéressez réellement à ce qu'ils ont à dire. Parfois, vous arrivez à apaiser et à faire sourire les personnes qui froncent les sourcils lorsque vous leur posez des questions. Peut-être votre chaleur invite-t-elle une personne timide à s'exprimer librement. Dans une certaine mesure, vous faites des compliments aux autres. Peut-être existe-t-il peu de choses qui vous ravissent autant que le fait d'entendre un inconnu vous dire : « Je vous apprécie vraiment et pourtant nous venons à peine de nous rencontrer ! »

Instinctivement, vous avez sans doute hâte de recueillir certaines informations sur des personnes spécifiques. Peut-être votre curiosité est-elle rarement satisfaite. Plus vous récoltez d'informations, plus il est sans doute facile pour vous de comprendre les forces, les limites, les intérêts, les goûts ou les objectifs de chacun. Vous avez peut-être tendance à étudier les êtres humains au cas par cas. Dans une certaine mesure, vos observations au quotidien de certaines personnes vous fournissent des informations intéressantes sur la nature humaine.

Par nature, vous vous promettez parfois d'améliorer certaines choses à l'avenir. Vous étudiez peut-être les liens entre les résultats finaux et les facteurs ayant conduit à ces résultats. Par conséquent, vous avez sans doute tendance à identifier quelques petites choses que vous devez améliorer en vous-même, chez quelqu'un d'autre, dans un processus ou dans un plan.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STUDIEUX

Vous aimez apprendre, et vous savez également comment vous instruire de la meilleure façon qui soit. Votre capacité naturelle à recueillir et à absorber les informations rapidement, et à parfaire constamment vos connaissances, vous aide à rester à la pointe.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

- Devenez l'un des premiers à adopter les nouvelles technologies et tenez vos collègues, amis et proches informés. Vous apprenez rapidement, et les autres personnes apprécieront quand vous leur expliquerez les innovations et développements de pointe.
- Respectez votre désir d'apprendre. Tirez parti des opportunités d'enseignement proposées dans votre communauté ou sur votre lieu de travail. Astreignez-vous à suivre, tous les ans, au moins un nouveau cours de formation universitaire.
- Trouvez des occasions d'élargir vos connaissances. Intéressez-vous à sujets, des cours et des projets de plus en plus difficiles. Vous aimez les défis particulièrement difficiles à relever, c'est pourquoi vous devez faire attention aux différents paliers.
- Soyez à l'origine de changements. De nouvelles règles, compétences ou circonstances pourraient intimider les autres. Votre volonté d'assimiler des facteurs nouveaux et différents peut apaiser leurs craintes.
- Gardez une trace de vos progrès d'apprentissage. Si une compétence ou un sujet se compose de différents niveaux ou de différentes étapes d'apprentissage, célébrez votre progression d'un niveau à l'autre. Sinon, créez vous-même ces étapes. Par exemple, fixez-vous l'objectif de lire cinq livres sur un nouveau domaine spécifique.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous accordez une grande valeur à l'apprentissage et à l'étude, et vous pouvez avoir tendance à imposer cette valeur aux autres. Assurez-vous de respecter les motivations des autres et ne les forcez pas systématiquement à suivre des formations.
- Vous appréciez tellement le processus d'apprentissage que le résultat n'est probablement pas important à vos yeux. Veillez à ne pas laisser le processus d'acquisition des connaissances entraver les résultats et votre productivité.



RÉFLEXION STRATÉGIQUE

2. Idéation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes fasciné par les idées. Vous parvenez à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

POURQUOI VOTRE IDÉATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous considérez peut-être comme un créatif. Peut-être votre travail, vos études ou la vie en général vous semblent-ils un peu plus stimulants lorsqu'on vous demande d'inventer de nouvelles missions, activités ou campagnes.

Il y a fort à parier que vous vous engagez sans doute dans la vie avec brio. Vous abordez parfois les missions, les tâches, les projets, les opportunités ou les problèmes sous un angle créatif. Vous êtes davantage susceptible de suivre des chemins novateurs que de vous borner aux méthodes traditionnelles ou éprouvées.

Stimulé par vos talents, vous êtes sans doute capable de gérer toutes les tâches qui se présentent à vous au cours de la journée. Les routines, processus, paperasses ou lignes de production assommants ont tendance à vous ennuyer. Du reste, vous avez tendance à vous épanouir dans des environnements qui vous obligent à traiter des demandes inattendues, des problèmes imprévus ou des priorités changeantes. Grâce à une certaine souplesse de caractère, vous aimez sans doute concevoir des solutions lorsque cela est nécessaire. Lorsque votre capacité à faire rapidement face aux situations problématiques est reconnue, exploitée et appréciée, vous êtes susceptible de mieux réfléchir et d'abattre davantage de travail.

Instinctivement, vous choisissez parfois des mots inhabituels pour décrire vos idées ou vos sentiments. Votre vocabulaire étendu vous permet peut-être de capter l'attention des autres.

Selon toute vraisemblance, vous réfléchissez parfois à ce que vous devez améliorer en évaluant des données, des éléments de preuve ou des faits.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT IDÉATION

Vous êtes fasciné par les idées. Puisque vous aimez regarder le monde depuis des perspectives différentes et cherchez toujours à établir des liens, vous êtes un partenaire de réflexion influent et créatif.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

- Apportez de petits changements dans vos routines professionnelles ou personnelles. Expérimentez. Prêtez-vous mentalement à de petits jeux où vous êtes votre propre adversaire. Vous avez tendance à vous ennuyer rapidement, et ces ajustements peuvent donc maintenir votre motivation.
- Prenez le temps de lire, d'explorer et de penser. Les idées et expériences des autres peuvent vous stimuler et vous aider à trouver de nouvelles idées.
- Identifiez ce qui alimente votre dominante « Idéation » : À quel moment viennent vos meilleures idées ? Lorsque vous parlez avec les autres ? Lorsque vous êtes en train de lire ? Lorsque vous écoutez ou observez simplement ce qui se passe autour de vous ? Identifiez les circonstances qui vous inspirent vos meilleures idées afin de pouvoir les recréer.
- Réfléchissez bien à vos idées avant d'en parler à ceux qui vous entourent. Certains ne seront pas en mesure de « réunir les pièces manquantes » d'une idée intéressante mais incomplète, et risquent donc de la rejeter.
- Discutez de vos idées avec les autres. Comme vous avez tant de choses à partager, vous effectuez des séances de réflexion passionnantes et productives. Les différents commentaires formulés vous aideront à affiner vos pensées.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vos pensées et idées inépuisables peuvent parfois accabler et perturber les individus. Envisagez de peaufiner vos idées et de partager seulement les meilleures d'entre elles. Ainsi, les autres personnes ne les rejeteront pas simplement car elles trouvent votre raisonnement trop abstrait.
- Vous avez peut-être des difficultés à mettre en pratique les idées que vous proposez. Envisagez de collaborer avec quelqu'un qui peut vous aider à transformer vos meilleures idées en résultats concrets.



DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

3. Individualisation

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous intéressez aux qualités propres à chacun. Vous avez un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

POURQUOI VOTRE INDIVIDUALISATION EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Stimulé par vos talents, vous découvrez parfois ce qui fait de certaines personnes des êtres uniques. Vous observez peut-être leurs points forts, leurs limites, leurs goûts, leurs centres d'intérêt, leurs espoirs ou leurs déclencheurs émotionnels. Fort de ces informations, vous êtes probablement capable d'associer les divers traits de caractère d'individus pour former des groupes. En coopérant, ils ont sans doute tendance à atteindre leurs objectifs communs de manière plus facile, rapide ou efficace.

Il y a fort à parier que vous agissez parfois en tant que porte-parole pour le compte de personnes qui peinent à exprimer leurs pensées ou leurs sentiments. Vous les défendez peut-être lorsqu'ils restent silencieux et qu'ils sont victimes d'une injustice flagrante. Dans des situations où les individus s'expriment, pour leur propre compte ou pour celui d'autrui, vous êtes toutefois susceptible de simplement écouter et observer.

Selon toute vraisemblance, vous tirez une certaine satisfaction du fait de rendre un quelconque service aux autres.

Instinctivement, vous incitez parfois les autres à se fier à leurs pensées ou sentiments les plus intimes. Certaines personnes ont confiance en votre capacité à faire preuve de discernement ou de bon sens. D'autres vous font confiance pour garder le secret qu'elles ont choisi de partager. Votre capacité à vous mettre à la place des autres ou à être attentif à leurs besoins incite sans doute certains à se livrer. Vous savez parfois écouter. Vous pouvez reconnaître les situations propres à chaque individu.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous identifiez sans doute les situations où vous pouvez aider les autres en utilisant vos talents. Dans une certaine mesure, vous souhaitez vous concentrer sur ce que vous faites bien. Peut-être est-ce votre propre chemin vers la réussite.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INDIVIDUALISATION

Vous remarquez et appréciez les caractéristiques distinctives de chacun et vous ne traitez pas tout le monde de la même façon. Puisque vous percevez ce qui rend chaque individu unique, vous savez comment faire pour qu'il montre le meilleur de lui-même.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

- Devenez expert dans la description de vos points forts et de votre style. Quel est le meilleur éloge que vous ayez jamais reçu ? Quelle est la meilleure méthode pour nouer des relations ? Quelle est la méthode d'apprentissage la plus efficace pour vous ?
- Posez ces mêmes questions à vos collègues et amis. Aidez-les à créer un avenir en fonction de leurs points forts et de ce qu'ils font le mieux.
- Identifiez les personnes talentueuses et encouragez-les à vivre leurs rêves. Aidez les individus à comprendre et à exploiter au maximum leurs talents.
- Étudiez attentivement ceux qui réussissent afin de déterminer les particularités qui les ont conduites à réussir.
- Attirez davantage l'attention de vos amis et de vos collègues sur les besoins et les motivations propres à chaque personne.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Vous en savez souvent plus sur les autres qu'ils n'en savent sur vous, et quand les individus ne sont pas au courant de vos goûts, de vos motivations et de vos besoins, cela peut vous décevoir. Prenez conscience que vous devrez partager vos préférences avec les individus, et ne partez pas du principe qu'ils les connaissent instinctivement.
- Votre instinct naturel consiste à prioriser les besoins et les objectifs individuels devant ceux du groupe. Pour empêcher l'apparition du favoritisme et de la partialité, reconnaissez que parfois vous devrez ajuster votre style pour le bien commun.

**RÉFLEXION STRATÉGIQUE**

4. Intellectualisme

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous vous distinguez par votre activité intellectuelle. Vous êtes introspectif et appréciez les discussions intellectuelles.

POURQUOI VOTRE INTELLECTUALISME EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Par nature, vous réfléchissez attentivement à certaines questions. Vous aimez sans doute penser à certaines personnes de votre entourage et/ou à des événements précis de votre vie. Peut-être vous fiez-vous moins à vos émotions qu'à la logique afin de tirer des conclusions raisonnables sur des sujets particuliers. Vous avez tendance à utiliser votre esprit plutôt que de suivre votre cœur lorsque vous devez porter un jugement critique. Parfois, il vous convient parfaitement de vous retrouver seul avec vos pensées. Peut-être n'éprouvez-vous pas le besoin d'être constamment entouré de personnes bavardes.

Selon toute vraisemblance, vous réfléchissez parfois à ce que vous avez ressenti quant à des expériences spécifiques au moment où vous les avez vécues. Vous réfléchissez parfois à ce que vous avez ressenti par la suite. Votre conscience émotionnelle aiguisée peut-être votre réflexion. C'est sans doute une double bénédiction si vous pouvez penser aux choses avec votre tête et ressentir les choses avec votre cœur.

Stimulé par vos talents, vous gagnez probablement l'avantage sur les autres lorsque vous employez des mots complexes dans vos discours ou vos écrits. Dans une certaine mesure, cela oblige certaines personnes à poser des questions. Lorsqu'elles doivent compter sur vous pour obtenir des réponses, peut-être faites-vous alors figure d'autorité auprès d'elles. Vous passez probablement beaucoup de temps à étudier le sujet en question avant de pouvoir vous lancer dans ces interactions avec les autres. Puisque vous savez que le pouvoir, c'est le savoir, vous êtes sans doute enclin à vous plonger dans des sujets spécifiques dans le seul but de faire des découvertes ou d'acquérir de nouvelles informations.

Instinctivement, vous choisissez parfois de passer du temps à réfléchir plutôt que de vous engager dans des activités ardues. Vous aimez peut-être inventer, planifier, élaborer des théories, conceptualiser les choses ou philosopher.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous vous déclarez sans hésiter un « bon professeur ». Vous conversez probablement avec d'autres personnes de votre domaine d'expertise à propos d'idées, de théories ou de concepts afin de récolter les idées les plus récentes. Fort de ces informations, vous êtes à même d'inciter certains de vos élèves à débattre d'idées qui leur permettent d'explorer divers sujets. Vous souhaitez qu'ils comprennent réellement un sujet donné plutôt qu'ils ne mémorisent quelques chapitres de cours uniquement pour réussir un examen.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INTELLECTUALISME

Vous aimez penser, méditer et réfléchir. Votre activité intellectuelle et votre travail mental vous permettent de clarifier et d'expliquer, quels que soient le sujet ou la situation.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Réfléchissez profondément. Réfléchissez régulièrement.

- Accordez-vous chaque jour quelques minutes pour rassembler vos réflexions. Ce temps de réflexion vous donnera de l'énergie et votre pensée deviendra plus claire et plus efficace.
- Impliquez-vous dans des projets ou initiatives d'envergure en début de cycle, avant que l'action ne commence. Vous avez la capacité de suivre un raisonnement pour voir où il mène, et vos observations permettent de faire avancer les projets intelligemment, sans revenir en arrière.
- Prenez le temps d'écrire. L'écriture peut être le meilleur moyen d'intégrer et de cristalliser vos idées. Faites une liste de vos meilleures idées et revenez-y souvent. Le fait de réexaminer vos pensées peut vous donner de précieuses idées.
- Accordez aux autres le temps de réfléchir aux pensées et aux idées que vous présentez. Rappelez-vous qu'ils n'ont pas passé autant de temps que vous à méditer sur le sujet, et il est donc possible qu'ils ne saisissent pas votre message immédiatement.
- Créez des liens avec des personnes que vous estimez être de « grands penseurs ». Leur exemple vous incitera à ajuster votre propre raisonnement.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous êtes à l'aise avec le silence et la solitude, les autres pourraient vous considérer comme isolé, désintéressé ou désengagé. Soyez prêt à leur expliquer que la pensée solitaire est simplement votre processus naturel de réflexion et ne doit pas être assimilée à de l'indifférence.

- Certaines personnes pourraient penser que vous ajoutez de la complexité inutile aux débats et vous demander de prendre des décisions plus rapidement. Envisagez d'adapter votre approche : parfois, il est préférable de faire simple et d'aller dans les détails plus tard.



RÉFLEXION STRATÉGIQUE

5. Input

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous avez besoin de recueillir et d'archiver des données. Vous pouvez accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

POURQUOI VOTRE INPUT EST UNIQUE

Ces méthodes personnalisées d'approfondissement des points forts sont spécifiques à vos résultats CliftonStrengths.

Instinctivement, vous ajoutez sans doute des mots abstraits, techniques ou complexes à votre vocabulaire. Peut-être s'agit-il un processus continu. Vous préférerez probablement passer du temps avec des personnes qui apprécient votre maîtrise de la langue et l'aisance avec laquelle vous utilisez une terminologie recherchée. Certaines personnes n'hésitent pas à vous demander la signification d'un terme ou d'une expression.

Stimulé par vos talents, vous préférez sans doute la compagnie des adultes à celle des jeunes enfants. Peut-être est-ce parce que vous avez tendance à utiliser des termes savants que les enfants ne peuvent pas comprendre. Peut-être le fait de parler ou de correspondre avec des adultes qui semblent saisir le contenu de certains de vos messages vous procure-t-il une certaine satisfaction. Vous appréciez probablement d'ajouter à votre vocabulaire des termes complexes, techniques ou spécifiques à un emploi, ainsi que leurs définitions.

Vos points forts étant ce qu'ils sont, vous êtes probablement doué avec les mots. Peut-être rassemblez-vous des termes complexes et leurs significations. Vous vous préoccupez peu de savoir si vous les utiliserez immédiatement ou plusieurs mois plus tard. Vous réalisez sans doute que votre vocabulaire recherché est le sésame qui vous ouvre les portes dont vous avez besoin. Vous vous exprimez probablement à l'oral ou à l'écrit de telle manière que vous avez sur l'humanité et sur le monde un impact positif, certes modeste, mais véritable.

Il y a fort à parier que vous appréciez parfois davantage la vie lorsque vous parlez à des personnes qui comprennent votre vocabulaire compliqué ou technique. Peut-être pouvez-vous décrire rapidement des théories ou des processus à ces personnes sans avoir à expliquer la signification de la plupart des termes.

Selon toute vraisemblance, vous avez sans doute soif d'idées et de connaissances nouvelles. Vous vous plongez parfois dans votre lecture au détriment de tout le reste. Il vous arrive de vous perdre totalement dans un livre. Peut-être vous penchez-vous longuement sur les idées contenues dans ses pages. Pourquoi ? Sans doute parce que vous souhaitez absorber autant d'informations que possible.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT INPUT

Vous recherchez et stockez des informations. Votre recherche de la maîtrise et votre accès aux connaissances vous permettent de prendre des décisions crédibles et éclairées.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

N'ayez de cesse d'explorer ; attisez votre curiosité en toutes circonstances.

- Apprenez-en plus sur les domaines dans lesquels vous voulez vous spécialiser. Envisagez des emplois ou des opportunités de bénévolat où vous pouvez acquérir et partager des informations chaque jour, comme l'enseignement, le journalisme ou le travail de recherche.
- Lisez régulièrement des livres et des articles qui vous motivent. Augmentez votre vocabulaire en dressant une liste de nouveaux mots et en apprenant leur signification.
- Établissez un système pour stocker et localiser facilement les informations que vous avez trouvées afin de pouvoir y accéder rapidement. Utilisez l'approche qui vous convient le mieux : un fichier contenant les articles que vous avez enregistrés, une base de données ou un tableur, ou une liste de vos sites Web préférés.
- Positionnez-vous en tant qu'expert. Partagez votre archive exceptionnelle de faits, de données et d'idées avec les autres lorsqu'ils ont besoin d'aide ou de conseils.
- Cherchez des experts qui s'intéressent à ce que vous apprenez et qui écouteront avec un grand intérêt les questions et les idées que vous soulevez au fil de votre exploration.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Les contributions incontrôlées peuvent conduire à une confusion intellectuelle et physique. De temps en temps, envisagez de faire l'inventaire et d'éliminer ce dont vous n'avez pas besoin. Ainsi, votre environnement et votre esprit ne seront pas surchargés.
- Vous avez peut-être tendance à communiquer aux gens tellement d'informations et de ressources que vous finissez par les surcharger et les submerger. Avant de partager vos ressources, pensez à trier ce qui est le plus pertinent afin de ne pas détourner leur intérêt.



RÉFLEXION STRATÉGIQUE

6. Stratégique

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous créez d'autres façons de procéder. Confronté(e) à n'importe quelle situation donnée, vous entrevoyez rapidement les questions pertinentes.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT STRATÉGIQUE

Vous tenez compte rapidement des différentes options et déterminez la meilleure alternative. Votre capacité naturelle à anticiper, à envisager différents scénarios et à planifier à l'avance fait de vous un décisionnaire agile.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

- Renforcez les groupes auxquels vous appartenez et exploitez votre talent pour découvrir le meilleur chemin vers la réussite. Comme vous êtes rapide, certains peuvent penser que vous improvisez. À vous d'expliquer votre méthode aux autres afin qu'ils adoptent votre vision.
- Chaque jour, aménagez-vous du temps pour penser à vos objectifs et stratégies. Le temps peut être votre meilleur allié pour évaluer toutes vos options et trouver le bon plan d'action pour chaque objectif.
- Faites confiance à vos idées. Comme vous envisagez naturellement toutes les possibilités très facilement, vous ne vous rendez peut-être pas compte de la stratégie élaborée. Néanmoins, du fait de vos talents exceptionnels, il y a de fortes chances pour que votre stratégie porte ses fruits.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Lorsque vous collaborez, vos collègues peuvent parfois interpréter à tort votre dominante « Stratégique » comme une critique. Ayez conscience de ce qui fonctionne bien et de ce que les autres ont accompli.
- Puisque vous évaluez les différents modèles et mécanismes si rapidement, les autres pourraient éprouver des difficultés à vous suivre ou à comprendre votre processus de pensée. Sachez que, parfois, vous devrez peut-être revenir en arrière pour expliquer votre raisonnement.



DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

7. Empathie

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous pouvez ressentir les sentiments des autres personnes en vous imaginant dans leur vie ou leur situation.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT EMPATHIE

Vous savez créer un lien émotionnel profond dans vos relations. Votre connaissance de l'expression, de la valeur et des implications des émotions donne aux autres l'impression que vous les comprenez.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Appréciez à sa juste valeur et affinez le don que vous avez de ressentir les réflexions et les émotions des autres.

- Créez une liste de questions générales qui aident les autres à décrire leurs émotions et leurs expériences. Faites des expériences à l'aide de ces questions avec des amis. Affinez votre liste en gardant les questions qui aident le mieux les autres à exprimer leurs pensées et leurs sentiments.
- Exercez-vous à peaufiner les mots utilisés pour décrire ce que vous ressentez ou observez chez les autres. Essayez ceci : notez dans un journal vos émotions pendant une semaine. Arrêtez de consigner vos émotions pendant une journée complète. Essayez d'utiliser des mots différents pour décrire votre expérience à chaque fois.
- Veillez à décompresser à la fin de chaque journée. Développez une routine qui vous permet de vous détendre et de vous relaxer. Si vous ne le faites pas, par moments, la profondeur de vos émotions peut vous submerger ou vous épuiser.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Prêtez attention à vos niveaux d'énergie. Éprouver constamment les émotions des autres peut être épuisant. Essayez de vous libérer de temps à autre de toutes les émotions afin de ne pas être surmené.
- Comme vous êtes très sensible aux émotions des autres, certaines personnes risquent de penser que vous vous immiscez trop dans leur vie. Veillez à ne pas aller trop loin quand les personnes préfèrent garder leurs sentiments pour elles-mêmes.

**EXÉCUTION**

8. Prudent

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous êtes particulièrement réputé pour votre sérieux lorsque vous prenez des décisions et faites des choix. Vous anticipez les obstacles.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT PRUDENT

Vous êtes rigoureux et consciencieux. Grâce à votre don d'anticipation inné et à votre circonspection, vous savez comment réduire les risques et prévenir les problèmes.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Arrêtez, écoutez et évaluez avant d'agir.

- Pendant les périodes de changement, appuyez-vous sur votre bon sens, votre prudence et votre attitude conservatrice dans la prise de décisions. Votre capacité à identifier et à réduire les risques est un atout précieux.
- Veillez à vous réserver du temps. Essayez ceci : Prévoyez 20 minutes chaque jour pour mettre de l'ordre dans vos projets, plans et idées. Utilisez ce temps pour rassembler des informations sur les options à votre disposition, évaluer les différentes situations ou consolider les choix que vous devez faire. Si vous avez la possibilité et la liberté de calculer, vous prendrez de meilleures décisions.
- Aidez les autres à réfléchir sur ce qu'ils veulent faire. Quel que soit votre rôle, vous pouvez devenir une source de précieux conseils, car vous identifiez et évaluez les risques potentiels que les autres pourraient ne pas voir.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Puisque vous prenez le temps de réfléchir soigneusement avant de prendre une décision, les gens pourraient vous percevoir comme distrait, lent ou réticent à agir. Soyez prêt à expliquer que ce n'est pas le cas et que vous envisagez tout simplement toutes les étapes suivantes potentielles.
- Votre vision prudente et sérieuse sur la vie pourrait donner l'impression que vous êtes une personne distante, secrète et inaccessible qui ne fait pas beaucoup d'éloges. Gardez cela à l'esprit, en particulier lorsque les personnes importantes de votre vie ont besoin de votre approbation et de votre validation.



DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

9. Connexion

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous croyez aux liens entre les choses. Vous croyez peu aux coïncidences et pensez que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT CONNEXION

Vous bâtissez des ponts entre les personnes et les groupes. Vous aidez les autres à trouver un sens à leur existence en envisageant le monde qui vous entoure dans son ensemble, ce qui leur donne un sentiment de confort et de stabilité face à l'incertitude.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Aidez les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.

- Utilisez votre sens de la communication pour établir des relations solides. Lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes, posez-leur des questions pour trouver les points que vous avez en commun et les intérêts partagés sur lesquels vous pouvez vous appuyer.
- Considérez les rôles dans lesquels vous êtes à l'écoute et conseillez les autres. Vous excellerez dans un rôle qui consiste à aider les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.
- Aidez les personnes de votre entourage à gérer les événements imprévisibles ou inexplicables. Votre perspective leur apportera du réconfort.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Il se peut que vous réagissiez plus calmement et passivement aux mauvaises nouvelles, frustrations ou préoccupations que ce que les autres attendent de vous. Sachez que les gens ont parfois besoin d'évacuer leurs frustrations et attendent dès lors que vous validiez leurs sentiments plutôt que d'obtenir une réponse philosophique.
- Certains peuvent vous percevoir comme naïf ou idéaliste, car l'agitation et les bouleversements ont tendance à vous importuner. Gardez à l'esprit que certains individus ne partagent pas votre vision connectée de l'humanité et n'estiment pas que chaque événement négatif affecte tout le monde au final.

**INFLUENCE**

10. Communication

ÉPANOUISSEZ-VOUS

Vous savez aisément mettre des mots sur vos idées. Vous brillez dans les conversations et faites un bon présentateur.

POURQUOI VOUS RÉUSSISSEZ EN UTILISANT COMMUNICATION

Vous excellez dans l'art de captiver votre auditoire par ce que vous dites et la façon dont vous le dites. Votre capacité à trouver des mots pour vos pensées et sentiments et ceux des autres met en évidence les messages importants et vous aide à nouer des liens profonds.

PASSEZ À L'ACTION POUR MAXIMISER VOTRE POTENTIEL

Utilisez votre don pour stimuler la conversation afin de vous lier aux autres et de les inspirer.

- Surveillez votre public. Observez attentivement la façon dont il réagit à ce que vous dites et ce qui suscite son implication. Identifiez les mots et les phrases qui ont attiré son attention. Révisez vos présentations, conversations et discours à venir pour vous concentrer sur ces points particuliers.
- Choisissez vos mots avec toujours plus de discernement. Ils sont essentiels à votre crédibilité. Utilisez-les à bon escient et surveillez leur impact sur les autres.
- Optimisez votre dominante « Communication » en développant vos connaissances et votre expertise dans des domaines spécifiques. Vous pouvez vous avérer très efficaces lorsque votre message a du sens.

ATTENTION AUX ZONES D'OMBRE

- Étant donné que vous êtes très à l'aise à l'oral et partagez naturellement vos pensées, vous risquez de ne pas vous rendre compte que vous monopolisez une discussion. Essayez de déceler quand les individus ont quelque chose à dire et laissez-leur alors la parole afin qu'ils puissent s'exprimer.
- Gardez à l'esprit que les mots ne suffisent pas toujours pour motiver les autres. Prenez le temps d'écouter et de prêter attention à ce que les autres disent, et ne disent pas.

Découvrez le reste de vos CliftonStrengths



- 11. Analyste
- 12. Restaurer
- 13. Futuriste
- 14. Relationnel
- 15. Arrangeur
- 16. Responsabilité
- 17. Charisme
- 18. Adaptabilité
- 19. Réalisateur
- 20. Développeur
- 21. Activateur
- 22. Maximisation
- 23. Conviction
- 24. Focus
- 25. Discipline
- 26. Harmonie
- 27. Importance
- 28. Positivité
- 29. Assurance
- 30. Compétition
- 31. Contexte
- 32. Autorité
- 33. Équitable
- 34. Inclusion

Votre meilleure opportunité d'atteindre votre plein potentiel est de développer et d'utiliser vos plus grandes forces CliftonStrengths. Néanmoins, il est également important de comprendre les 34 thèmes CliftonStrengths.

Votre profil unique CliftonStrengths 34

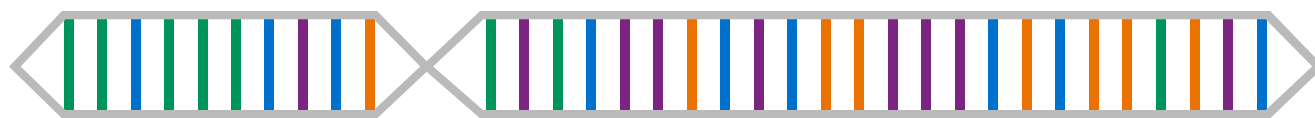
Les thèmes indiqués en haut de votre profil CliftonStrengths 34 peuvent apparaître régulièrement dans votre vie, et ceux plus proches du bas peuvent ne jamais apparaître.

Pour bien comprendre votre ADN de talent, réfléchissez à la façon dont vos thèmes CliftonStrengths, individuellement ou ensemble, influencent votre travail et votre vie personnelle. En plus de vous concentrer sur vos 10 thèmes principaux :

- **Explorez les thèmes intermédiaires.** Ces thèmes CliftonStrengths peuvent faire irruption dans vos comportements de temps en temps. Vous devrez peut-être compter sur eux dans certaines situations. Considérez ces thèmes comme un système de soutien que vous pouvez utiliser au besoin.
- **Gérez les thèmes de fin de liste.** Alors que vos CliftonStrengths principaux vous montrent qui vous êtes, ceux du bas vous disent plutôt qui vous n'êtes pas. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ce sont vos thèmes les moins puissants. Si vous ne les gérez pas correctement, ils pourraient vous empêcher de maximiser votre potentiel.
- **Identifiez vos faiblesses.** Pour déterminer si certains thèmes vous entravent, consultez la section « Qu'est-ce qu'une faiblesse ? » à la page suivante et découvrez comment surmonter les obstacles potentiels à votre réussite.

Pour en savoir plus sur l'ensemble de votre profil CliftonStrengths, consultez la section « Votre ordre de thèmes CliftonStrengths 34 » à la fin du rapport.

Qu'est-ce qu'une faiblesse ?



1. Studieux
2. Idéation
3. Individualisation
4. Intellectualisme
5. Input
6. Stratégique
7. Empathie
8. Prudent
9. Connexion
10. Communication
11. Analyste
12. Restaurer
13. Futuriste
14. Relationnel
15. Arrangeur
16. Responsabilité
17. Charisme
18. Adaptabilité
19. Réalisateur
20. Développeur
21. Activateur
22. Maximisation
23. Conviction
24. Focus
25. Discipline
26. Harmonie
27. Importance
28. Positivité
29. Assurance
30. Compétition
31. Contexte
32. Autorité
33. Équitable
34. Inclusion

Vous concentrer sur vos CliftonStrengths ne signifie pas que vous pouvez ignorer vos faiblesses.

Gallup définit une faiblesse comme tout ce qui fait obstacle à votre succès.

Bien que l'évaluation CliftonStrengths ne quantifie pas mathématiquement les faiblesses, vous pouvez utiliser votre profil pour comprendre comment *chacun* de vos thèmes CliftonStrengths est susceptible de vous empêcher de maximiser votre potentiel.

Vos plus puissants CliftonStrengths représentent vos meilleures chances de succès. Cependant, dans certaines situations et avec certaines personnes, ces mêmes thèmes peuvent nuire à votre efficacité et devenir des zones d'ombre.

Les thèmes en bas de votre profil peuvent également faire obstacle à votre succès. Ce ne sont pas nécessairement des faiblesses, mais ils ne vous viennent probablement pas naturellement.

Pour identifier vos faiblesses potentielles, posez-vous les questions suivantes :

- Ce thème compromet-il mon succès ?
- Ai-je déjà reçu des commentaires négatifs sur ce thème ?
- Mon rôle m'oblige-t-il à utiliser ce thème à contrecœur ?

Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, vous avez peut-être découvert un ou plusieurs points faibles. N'ignorez pas vos faiblesses. Au lieu de cela, concentrez-vous sur vos points forts et efforcez-vous de gérer les domaines qui vous entravent.

Comment gérer mes faiblesses ?

- Revendiquez-les : identifiez vos faiblesses et déterminez comment elles vous entravent
- Travaillez en collaboration : sollicitez le soutien de vos collaborateurs
- Appliquez un point fort : utilisez un thème différent pour obtenir de meilleurs résultats
- Il suffit d'oser : lancez-vous et faites de votre mieux

Identifiez votre contribution unique : les domaines CliftonStrengths

Bien que votre profil CliftonStrengths 34 vous aide à comprendre *qui* vous êtes, il est également important de savoir *comment* vous faites bouger les choses, influencez les autres, établissez des relations et traitez les informations. Les quatre domaines de CliftonStrengths (Exécution, Influence, Développement des relations et Réflexion stratégique) constituent une autre manière de penser à vos CliftonStrengths et à votre contribution lorsque vous rejoignez, créez ou dirigez une équipe.

Les meilleures équipes sont composées de personnes qui comprennent à la fois leur propre contribution et celle des autres. Cette prise de conscience et cette appréciation encourageront l'équipe à être plus cohésive, polyvalente, productive et engagée.

Cependant, ne laissez pas les quatre domaines limiter votre réflexion. Si vous n'avez pas de thèmes principaux dans un domaine particulier, ne vous inquiétez pas. Cela ne signifie pas que vous ne pouvez pas penser stratégiquement ou établir des relations, par exemple. Chacun accomplit des tâches, influence les autres, établit des relations et traite les informations. Vous utilisez simplement vos thèmes majeurs dans différents domaines pour arriver au même résultat.

La page suivante vous montre comment votre profil CliftonStrengths se classe dans les quatre domaines. Connaître votre dominante peut vous aider à comprendre votre meilleure contribution.

Les domaines CliftonStrengths

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Exécution » font en sorte que les choses se produisent.

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Influence » prennent les choses en main, prennent la parole et veillent à ce que les autres soient entendus.

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développement des relations » développent des relations fortes qui maintiennent une équipe unie et la rendent plus efficace que la somme de ses parties.

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Réflexion stratégique » absorbent et analysent les informations qui peuvent aider à prendre de meilleures décisions.

Vous dirigez avec les thèmes CliftonStrengths **Réflexion stratégique.**

Vous savez aider une personne à intégrer et à analyser les informations afin de prendre de meilleures décisions.



Ce graphique montre la distribution relative de vos résultats CliftonStrengths 34 dans les quatre domaines. Ces catégories constituent un bon point de départ pour examiner les domaines dans lesquels vous pouvez atteindre l'excellence et la manière dont vous pouvez optimiser votre contribution à une équipe.

Consultez le tableau ci-dessous pour plus de détails sur vos CliftonStrengths par domaine.

Vos CliftonStrengths par domaine

EXÉCUTION		INFLUENCE		DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS		RÉFLEXION STRATÉGIQUE	
15 Arrangeur	8 Prudent	21 Activeur	10 Communication	18 Adaptabilité	34 Inclusion	11 Analyste	5 Input
23 Conviction	19 Réalisateur	29 Assurance	30 Compétition	9 Connexion	3 Individualisation	31 Contexte	4 Intellectualisme
25 Discipline	16 Responsabilité	32 Autorité	27 Importance	20 Développeur	28 Positivité	13 Futuriste	6 Stratégique
33 Équitable	12 Restaurer	17 Charisme	22 Maximisation	7 Empathie	14 Relationnel	2 Idéation	1 Studieux
24 Focus				26 Harmonie			

Prendre des mesures

La découverte de vos CliftonStrengths n'est qu'un début. Pour maximiser votre potentiel et atteindre l'excellence, vous devrez développer et pratiquer vos CliftonStrengths.

Maintenant, passez aux étapes suivantes :

- **Partagez vos CliftonStrengths.** Les conversations avec vos proches peuvent accélérer le développement de vos CliftonStrengths.
- **Gérez vos points forts avec un coach certifié par Gallup.** Un coach peut vous apprendre à appliquer vos CliftonStrengths de manière productive, quelle que soit la situation.
- **Appliquez vos meilleurs CliftonStrengths au quotidien.** Lisez les suggestions de votre rapport et utilisez les énoncés suivants pour vous guider.

ÉPANOUISSEZ-VOUS GRÂCE À VOS MEILLEURS CLIFTONSTRENGTHS

Studieux

Utilisez votre passion pour l'apprentissage afin d'ajouter de la valeur à votre vie et à celle des autres.

Idéation

Optimisez votre créativité pour vous inspirer et vous dynamiser, ainsi que les autres personnes.

Individualisation

Appréciez le caractère unique de chaque personne que vous rencontrez.

Intellectualisme

Réfléchissez profondément. Réfléchissez régulièrement.

Input

N'ayez de cesse d'explorer ; attisez votre curiosité en toutes circonstances.

Stratégique

Ayez toujours au moins trois options à l'esprit afin de vous adapter si les circonstances changent.

Empathie

Appréciez à sa juste valeur et affinez le don que vous avez de ressentir les réflexions et les émotions des autres.

Prudent

Arrêtez, écoutez et évaluez avant d'agir.

Connexion

Aidez les autres à percevoir qu'il existe un sens et un lien entre les événements du quotidien.

Communication

Utilisez votre don pour stimuler la conversation afin de vous lier aux autres et de les inspirer.

Votre ordre des thèmes CliftonStrengths 34

1. Studieux

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Studieux » possèdent une soif d'apprendre et veulent sans cesse s'améliorer. C'est le processus d'apprentissage, plutôt que le résultat, qui les motive tout particulièrement.

2. Idéation

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Idéation » sont fascinées par les idées. Elles parviennent à trouver les liens entre des phénomènes qui, a priori, n'en ont pas.

3. Individualisation

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Individualisation » sont intriguées par les qualités uniques de chaque personne. Elles ont un don pour comprendre comment différentes personnes peuvent travailler ensemble de façon productive.

4. Intellectualisme

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Intellectualisme » sont caractérisées par leur activité intellectuelle. Elles sont introspectives et apprécient les discussions intellectuelles.

5. Input

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Input » éprouvent le besoin de recueillir et d'archiver des informations. Elles peuvent accumuler des informations, des idées, des artefacts ou même des relations.

6. Stratégique

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Stratégique » prévoient plusieurs façons d'agir. Confrontées à n'importe quelle situation donnée, elles entrevoient rapidement les questions pertinentes.

7. Empathie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Empathie » savent se mettre dans la peau des autres pour comprendre ce qu'ils ressentent.

8. Prudent

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Prudent » ne prennent des décisions et n'opèrent des choix qu'après mûre réflexion. Elles anticipent les obstacles.

9. Connexion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Connexion » sont convaincues qu'il existe des liens entre toutes choses. Elles croient peu aux coïncidences et pensent que les événements sont très rarement le fruit du hasard.

10. Communication

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Communication » n'ont généralement aucune difficulté à exprimer leurs pensées par des mots. Elles brillent dans les conversations et font de bons présentateurs.

11. Analyste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Analyste » recherchent les motifs et les causes. Elles sont capables d'envisager tous les facteurs pouvant avoir des conséquences sur une situation donnée.

12. Restaurer

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Restaurer » sont aptes à résoudre les problèmes. Elles ont un don pour comprendre ce qui ne va pas et savent comment y remédier.

13. Futuriste

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Futuriste » s'inspirent de l'avenir et de ce qui pourrait être. Leur vision de l'avenir inspire les autres.

14. Relationnel

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Relationnel » aiment entretenir des relations étroites avec les autres. Notamment, elles aiment travailler dur avec des amis pour atteindre un même objectif.

15. Arrangeur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Arrangeur » sont douées pour l'organisation, tout en sachant faire preuve de la souplesse complémentaire à ce talent. Elles aiment réfléchir aux différentes possibilités d'organiser tous les éléments et ressources disponibles pour un maximum de productivité.

16. Responsabilité

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Responsabilité » se sentent psychologiquement responsables de ce qu'elles disent vouloir faire. Elles s'engagent à des valeurs sûres telles que l'honnêteté et la loyauté.

17. Charisme

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Charisme » aiment le défi de rencontrer de nouvelles personnes et de les rallier à leur cause. Ce qui leur plaît, c'est briser la glace et créer des liens avec une autre personne.

18. Adaptabilité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Adaptabilité » préfèrent « suivre le mouvement ». Ce sont généralement des personnes « de l'instant » qui prennent les choses comme elles viennent et les découvrent au jour le jour.

19. Réalisateur

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Réalisateur » possèdent une bonne dose d'énergie et travaillent beaucoup. Elles apprécient particulièrement d'être occupées et productives.

20. Développeur

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Développeur » repèrent et cultivent le potentiel des autres. Elles décèlent les moindres signes d'amélioration et ces derniers leurs procurent une grande satisfaction.

21. Activateur

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Activateur » sont capables de transformer leurs pensées en actions pour faire avancer les choses. Elles veulent agir maintenant et ne se contentent pas de parler.

22. Maximisation

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Maximisation » se concentrent sur les points forts comme moyen pour stimuler l'excellence personnelle ainsi que l'excellence de groupe. Elles cherchent à transformer quelque chose de fort en quelque chose de superbe.

23. Conviction

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Conviction » accordent une grande importance à certaines valeurs essentielles et immuables, qui donnent un but précis à leur vie.

24. Focus

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Focus » peuvent prendre une direction, s'y tenir et apporter les corrections nécessaires pour maintenir le cap. Elles établissent d'abord des priorités et agissent ensuite.

25. Discipline

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Discipline » aiment la routine et ce qui est structuré. La meilleure façon de décrire leur monde est de décrire l'ordre qu'elles créent autour d'elles.

26. Harmonie

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Harmonie » recherchent le consensus. Elles n'aiment pas le conflit et cherchent davantage les terrains d'entente.

27. Importance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Importance » ont à cœur de faire forte impression. Elles sont indépendantes et hiérarchisent leurs projets en fonction de l'influence qu'elles auront sur leur organisation ou sur les gens qui les entourent.

28. Positivité

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Positivité » sont douées d'un enthousiasme contagieux. Elles sont optimistes, savent communiquer leur enthousiasme aux autres et les intéresser à ce qu'elles vont faire.

29. Assurance

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Assurance » ont confiance en leur capacité à prendre des risques et gérer leur propre vie. Elles possèdent une boussole interne qui leur donne l'assurance que les décisions qu'elles prennent sont les bonnes.

30. Compétition

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Compétition » mesurent leurs progrès par rapport aux performances des autres. Elles s'efforcent d'être à la première place et se délectent de participer à des concours et autres épreuves.

31. Contexte

RÉFLEXION STRATÉGIQUE

Les personnes à dominante « Contexte » aiment réfléchir au passé. Elles comprennent le présent par l'étude du passé.

32. Autorité

INFLUENCE

Les personnes à dominante « Autorité » ont de la présence. Elles savent prendre le contrôle d'une situation et prendre des décisions.

33. Équitable

EXÉCUTION

Les personnes à dominante « Équitable » sont conscientes de la nécessité de traiter tout le monde de façon égale et équitable. Elles aiment particulièrement les routines stables et les règles et procédures claires que tout le monde peut suivre.

34. Inclusion

DÉVELOPPEMENT DES RELATIONS

Les personnes à dominante « Inclusion » acceptent les autres. Elles ont conscience que d'autres personnes se sentent exclues et font leur possible pour les inclure.